
AWSGuida prescrittiva

Valutazione della
preparazione alla migrazione



AWSGuida prescrittiva: Valutazione della preparazione alla migrazione

Copyright © 2023 Amazon Web Services, Inc. and/or its affiliates. All rights reserved.

I marchi e il trade dress di Amazon non possono essere utilizzati in relazione a prodotti o servizi che non siano di Amazon, in qualsiasi modo che possa causare confusione tra i clienti o in qualsiasi modo che denigri o discrediti Amazon. Tutti gli altri marchi non di proprietà di Amazon sono di proprietà delle rispettive aziende, che possono o meno essere associate, collegate o sponsorizzate da Amazon.

Table of Contents

Introduzione	1
Risultati di ufficio	2
Comprendere lo stato corrente del percorso verso il cloud	2
Identificazione delle aree di forza e di debolezza	2
Creazione di un piano d'azione per abilitare scalabilità e velocità	3
Procedi valutazione di In	4
Prima di iniziare	4
Processi	4
Output	4
Linee guida	5
Conduzione della riunione di valutazione	5
Scelta dei partecipanti	5
Facilitare la riunione	6
Analisi dei risultati e identificazione delle azioni	7
Presentazione dei risultati	7
Fasi successive	8
Domande frequenti	9
Come posso valutare con precisione il mio ambiente?	9
Come posso identificare e valutare i partner giusti per aiutarmi?	9
Cronologia dei documenti	10
Glossario	11
Termini di migrazione	11
.....	xvii

Valutazione della preparazione alla migrazione

Specialisti della migrazione, Amazon Web Services (AWS)

Agosto 2019([cronologia dei documenti \(p. 10\)](#))

Una valutazione della fattibilità alla migrazione è un processo che consente di ottenere informazioni dettagliate sullo stato di avanzamento di un'organizzazione nel suo percorso verso il cloud, di comprendere i punti di forza e di debolezza attuali dell'idoneità al cloud e di elaborare un piano d'azione per colmare le lacune identificate. Puoi usare Amazon Web Services (AWS) Quadro di adozione del cloud (AWSCAF) e le sue sei prospettive (business, persone, governance, piattaforma, sicurezza e operazioni) come framework per garantire una visione olistica dell'iniziativa di trasformazione necessaria per un passaggio efficace al cloud.

IIAWSLa strategia di migrazione di Prescriptive Guidance utilizza la Migration Readiness Assessment (MRA) come modello prescrittivo per la fase di valutazione. Sebbene siano disponibili altri metodi, potrebbero compromettere la completezza o la profondità della revisione.

Da una revisione della fattibilità si attendono tre risultati:

- Una comprensione della posizione di un'organizzazione nel suo percorso verso il cloud
- Aree di forza e debolezza identificate dal punto di vista della predisposizione al cloud
- Un piano d'azione per risolvere le lacune identificate, in modo che l'organizzazione possa migrare su larga scala senza dover fare pause per risolvere i problemi fondamentali

Inoltre, ci sono spesso questi risultati aggiuntivi:

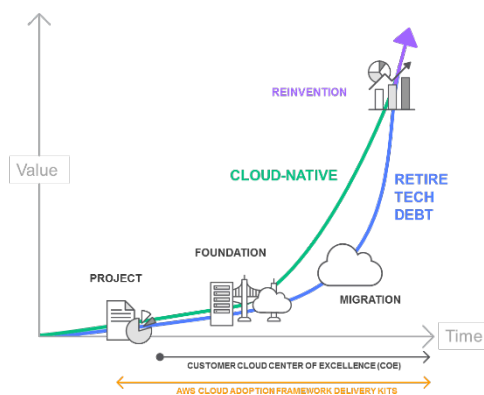
- Allineamento e costruzione del consenso all'interno del team
- Identificazione delle migliori pratiche all'interno dell'organizzazione che possono essere sfruttate e scalate
- Una riduzione degli ostacoli che possono ostacolare il progresso

Risultati di ufficio

Questa sezione illustra i tre risultati attesi da una revisione della preparazione al cloud: comprensione dello stato attuale, identificazione dei punti di forza e di debolezza e creazione di un piano d'azione.

Comprendere lo stato corrente del percorso verso il cloud

Quando le organizzazioni prevedono una migrazione su larga scala verso AWS, generalmente rientrano in quelle che vengono chiamate fasi di adozione, come illustrato nel diagramma seguente. Le quattro fasi (progetto, fondazione, migrazione e reinvenzione) sono discusse nel post del blog [The Journey Toward Cloud-First & the Stages of Adoption](#) sul blog Cloud AWS Enterprise Strategy. Lo scopo di una valutazione della preparazione è determinare a che punto si trova l'organizzazione nelle fasi di adozione e quali parti dell'ambiente dell'organizzazione sono sufficientemente mature per passare alla fase successiva.



Esempio:

Se un'organizzazione sta pianificando il trasferimento del primo carico di lavoro al cloud, viene considerata in fase di progetto (o prova di concetto). Questa fase non richiede una struttura contabile unificata o altri costrutti fondamentali. Tuttavia, per preparare un'iniziativa di migrazione più ampia, è necessario adottare aspetti fondamentali come un'adeguata etichettatura. Altrimenti, c'è il rischio di dover ritardare le migrazioni per risolvere problemi fondamentali.

Identificazione delle aree di forza e di debolezza

L'identificazione delle aree di forza e di debolezza è il secondo risultato principale di una valutazione della prontezza. I punti di forza determinano i team e le pratiche pronti per un'ampia adozione in tutta l'organizzazione. Queste sono aree che non richiedono ulteriore lavoro per consentire migrazioni cloud di successo su larga scala. I punti deboli sono aree in cui è necessario intraprendere azioni per migliorare le pratiche o le capacità per consentire le migrazioni sul cloud. La risoluzione tempestiva delle lacune garantisce un processo di migrazione senza intoppi ed elimina il rischio di ritardi del progetto nello sviluppo delle funzionalità di base. La mappa termica illustrata nella figura seguente mostra le aree di forza e di debolezza di un'organizzazione. Dovranno essere predisposti piani d'azione per le aree evidenziate in giallo o rosso.

AWSGuida prescrittiva Valutazione della preparazione alla migrazione Creazione di un piano d'azione per abilitare scalabilità e velocità

Business Case	Customer Migration Project Plan	Skills & COE
High Level Business Case	Determine Delivery Model & Approach	Single Threaded Leader
Key Stakeholder Sign-off	Project Management Capability	COE Resource Commitment
Migration Funding Commitment	Migration Plan	Experience baseline
Specific Migration Workloads Committed		Design or Evolve COE
Detailed Business Case		Organizational Training

Landing Zone	Application Portfolio Discovery & Planning	Migration Process & Experience
AWS Master Account/Sub-Accounts	Application Discovery Data	Identification of Pilot Applications
Account Design & Configuration	Server & Infrastructure Discovery Data	Migration Experience
Existing Network & Data Center Architecture	Workload Owner Buy-In or Alignment	
	Migration Scope Scored & Targeted for Optimization	

Operating Model	Security & Compliance
Current Operations Model	Shared Responsibility Model Understood
Future Requirements	Security (IAM)
Managed Service Provider Identified	Security Cartography
AMI/Patching	3rd Party Risk
Backup	Identity & Access Management
Asset Management	Logging & Monitoring
Config Management & Change Management	Infrastructure Security
BCP/DR	Data Protection
Service Catalog	Incident Response
Cost Management	Cloud Security Readiness Tested
Cloud Ready Operational Processes & Run Books	Compliance Design
CI/CD Pipelines	

Esempio:

Un team IT potrebbe creare una struttura di account adatta a soddisfare le esigenze future dell'organizzazione, ma gli sviluppatori e i proprietari delle applicazioni potrebbero non essere consapevoli del fatto che laCloud AWS loro applicazione verrà migrata e potrebbero non avere le competenze per utilizzare tale applicazione nelCloud AWS. Questo esempio illustra una lacuna nell'adesione del proprietario dell'applicazione e nella preparazione del team di sviluppo e l'organizzazione deve pianificare azioni correttive durante la valutazione della fattibilità.

Creazione di un piano d'azione per abilitare scalabilità e velocità

Dopo aver identificato i punti di forza e di debolezza, sarà necessario mettere in atto un piano d'azione per colmare le lacune e ampliare le aree di forza identificate all'interno dell'organizzazione. Il piano dovrebbe avere i proprietari e le date di scadenza assegnati per garantire che il progetto prosegua. Ti consigliamo di coinvolgere i tuoi team interni per il miglioramento dei processi e il cambiamento organizzativo per contribuire a portare avanti l'iniziativa cloud. Questi team di solito dispongono di kit di strumenti per definire le capacità attuali, stabilire le comunicazioni, gestire la pianificazione degli acquisti e processi simili, che saranno utili.

Note

Il team dei serviziAWS professionali fornisce un programma chiamato Mobilize. Questo modello prescrittivo guida l'organizzazione a sviluppare capacità fondamentali in tutte le aree delAWS CAF per affrontare le aree identificate nella Migration Readiness Assessment (MRA). La community deiAWS partner offre anche servizi che possono aiutarti nei tuoi sforzi di preparazione alla migrazione.

Procedi valutazione di In

Una valutazione della prontezza consiste in queste quattro fasi:

1. Pianifica la riunione di valutazione della prontezza e richiedi la partecipazione.
2. Facilita le discussioni utilizzando una serie di domande AWS allineate al CAF per guidare la conversazione.
3. Analizza le informazioni raccolte, documenta le osservazioni e determina i passaggi successivi.
4. Pianifica e conduci un debriefing.

Nelle seguenti sezioni vengono illustrati questi passaggi in modo più dettagliato.

Note

Queste fasi fanno parte del processo di AWS Migration Readiness Assessment (MRA); altri approcci possono variare.

Prima di iniziare

- Comprendi la strategia di In.
- Ottieni il consenso per supportare il processo di valutazione.

Processi

1. Pianifica la riunione di valutazione della prontezza con i partecipanti richiesti. Vedi [Scelta dei partecipanti \(p. 5\)](#) nella sezione successiva.
2. Facilita le discussioni utilizzando una serie di spunti di discussione AWS allineati al CAF (come lo [strumento di AWS valutazione](#)). Consigliamo una riunione di 4-6 ore con una buona rappresentanza reciproca all'interno dell'organizzazione. Questa è una grande opportunità per creare consenso sull'attuale stato di preparazione dell'organizzazione, identificare e allineare le azioni successive e determinare eventuali rischi.
3. Analizza i risultati e crea osservazioni e i passaggi successivi. Dopo la riunione MRA, il team che facilita l'MRA dovrebbe riunirsi e confrontare le note, analizzare i risultati e creare la presentazione sintetica che contenga le osservazioni riassuntive e i passaggi successivi per colmare le lacune identificate. Questo è anche un buon momento per creare una dichiarazione di lavoro (SoW) per colmare le lacune identificate e completare i passaggi successivi suggeriti.
4. Pianifica e conduci un debriefing. Questo può essere fatto in meno di un'ora, ma assicurati di coinvolgere nuovi partecipanti up-to-date al processo, condividere ed esaminare i risultati e concordare i passaggi successivi.

Output

- Un documento informativo che riassume le osservazioni e i passaggi successivi
- Una riunione programmata per esaminare i risultati e le fasi successive
- (Facoltativo ma consigliato) Stime e proposta (ad esempio, una SoW) per il lavoro da completare

Linee guida

Le sezioni seguenti illustrano in modo più dettagliato le attività elencate nel [processo di valutazione della prontezza \(p. 4\)](#) e forniscono linee guida, tattiche e consigli per ogni fase.

- [Conduzione della riunione di valutazione \(p. 5\)](#)
- [Analisi dei risultati e identificazione delle azioni \(p. 7\)](#)
- [Presentazione dei risultati \(p. 7\)](#)

Conduzione della riunione di valutazione

Ti consigliamo di includere nella riunione di valutazione tutte le parti coinvolte nell'attività di migrazione. Uno dei risultati principali di questa attività è l'allineamento allo stato attuale delle capacità e questo consenso si costruisce al meglio attraverso il dialogo con tutte le parti interessate.

Pianificare una riunione con un numero elevato di partecipanti può richiedere un certo coordinamento, quindi assicurati di iniziare a pianificare e coordinare la partecipazione due o tre settimane prima della riunione.

Un facilitatore esperto può condurre una riunione MRA in 4-6 ore. Lo scenario ideale è avere tutti nella stessa stanza per garantire la massima partecipazione e consentire la costruzione del consenso. Assicurati di organizzare comodi posti a sedere con tavoli e di fornire pasti e pause, se necessario.

Infine, considera la tempistica in cui determinate persone saranno nella stanza. Ad esempio, se il CIO e il responsabile di IT Finance non possono partecipare all'intera riunione, pianifica gli argomenti di conseguenza. Strategia, business case e budget sono spesso i primi argomenti da discutere, seguiti dalla struttura dell'account e dall'etichettatura delle domande per considerazioni relative al fatturato o allo showback.

Scelta dei partecipanti

Tenendo presente l'intento del consenso, ti consigliamo di invitare persone in grado di fornire una rappresentanza sia orizzontale che verticale all'interno dell'organizzazione. Fasi di partecipazione suggerite:

- AMMINISTRATORE DELEGATO
- CTO/capo architetto
- CIO
- Amministratore delegato
- Proprietari di unità di business
- Finanziamento IT
- Leader della sicurezza
- Leader della rete
- Leader nello sviluppo di applicazioni

- Leader dell'infrastruttura
- Responsabile delle operazioni
- Proprietari delle applicazioni (primi)

Facilitare la riunione

La riunione dovrebbe iniziare con presentazioni generali, per assicurarsi che tutti siano consapevoli di chi rappresenta quale parte dell'organizzazione e per confermare che nella stanza siano presenti le persone appropriate. Dopo le presentazioni, il CIO o il suo delegato possono fornire una panoramica della strategia cloud e della motivazione alla base della migrazione pianificata. Seguiranno discussioni dettagliate sull'MRA per l'allineamento e il consenso.

Agenda di esempio:

Agenda MRA		
9:30	Introduzioni	
9:45	Rivedi gli obiettivi e gli obiettivi aziendali e tecnologici	Rivedi gli obiettivi per la migrazione delle applicazioni versoAWS. Discuti gli obiettivi, i rischi e le problematiche a breve e lungo termine relativi alle migrazioni delle applicazioni IT e aziendali.
10:00 (con pause ogni ora)	Valuta la preparazione alla migrazione	Esamina l'AWSimpronta, le applicazioni, i processi operativi e l'integrazione attuali. Concentra le tue discussioni sui seguenti argomenti: <ul style="list-style-type: none">• Costo totale di proprietà• Business• Governance• Persone• Piattaforma• Operazioni• Sicurezza
15:00	Riassumi feedback e azioni	
15:30	Aggiorna	

Note

AWSutilizza un elenco di circa 70 domande che si allineano alAWS CAF e coinvolgono i partecipanti nelle varie aree oggetto di valutazione. Queste domande coprono circa 24 aree di preparazione e ogni area viene valutata con 2-3 domande.

Puoi richiedere un'agevolazione MRA o l'elenco di domande al tuoAWS Account Manager.

Per visualizzare le domande o eseguire un'autovalutazione con un sottoinsieme più piccolo di domande, consulta il [AWS Cloud Adoption Readiness Tool \(CART\)](#).

Analisi dei risultati e identificazione delle azioni

Al termine della sessione MRA, avrai raccolto dati relativi alle dimensioni dell'AWS CAF e potrai presentare le osservazioni come riassunto esecutivo della conversazione generale. In questa fase non è necessario fornire soluzioni tecniche approfondite per ciascuna area.

Identifica le azioni per ciascuna area per aiutare l'organizzazione a raggiungere uno stato in cui è pronta per la migrazione. La chiave è garantire un'esperienza di migrazione fluida per le prime applicazioni che intendono migrare. Durante questo primo passaggio, non cercate di fornire un piano d'azione per risolvere ogni aspetto di ogni applicazione; un approccio iterativo contribuirà a mantenere qualità e sicurezza garantendo al contempo agilità e velocità.

Per ogni azione, fornisci almeno una data di scadenza e un proprietario. Idealmente, dovrebbe essere creato e avviato un progetto per garantire la chiusura tempestiva delle azioni.

Note

Utilizza lo [strumento di AWS valutazione](#) per accedere alle domande. Questo strumento fornisce anche un generatore di report che aiuta ad analizzare i risultati, riassumere le osservazioni e le azioni consigliate e creare una presentazione.

Presentazione dei risultati

In genere, la presentazione delle osservazioni, delle azioni e dei passaggi successivi richiede circa un'ora. Questa sessione dovrebbe includere i partecipanti alla sessione di discussione MRA e altre parti interessate, se necessario.

Inizia la discussione con un promemoria degli obiettivi e dei risultati aziendali che vengono perseguiti. Questo aiuta a stabilire il tono giusto poiché le osservazioni e le attività che seguono aiutano a fornire tali risultati. Seguilo con un riepilogo generale e riepiloghi di alto livello sulle aree che sono state analizzate. Concentrati sull'evidenziazione delle ampie aree di forza e di debolezza, quindi condividi il piano che affronta i punti deboli, per consentire all'organizzazione di soddisfare il livello di preparazione richiesto per una migrazione di successo. L'obiettivo della sessione è l'allineamento e l'accordo sulle fasi successive per approfondire determinate aree e iniziare a implementare e dare slancio.

Note

Se stai seguendo la metodologia e gli strumenti AWS MRA, le aree verranno identificate in verde, rosso o giallo (consulta la [mappa termica \(p. 3\)](#) riportata in precedenza in questa guida) per indicare il loro livello di preparazione. Puoi rimediare ai punteggi rossi e gialli completando le attività della fase di mobilitazione. Questi punteggi non riflettono lo stato attuale dell'applicazione in locale.

Fasi successive

In questa guida, abbiamo discusso di Migration Readiness Assessment (MRA), che è un metodo per identificare dove si trova un'azienda nel suo percorso cloud. Utilizzo di AWS CAF garantisce che tu stia esaminando l'ambiente aziendale in modo olistico e considerando le preoccupazioni di buy-in e business invece di concentrarti esclusivamente sugli aspetti tecnici della migrazione. Per ulteriori informazioni, contatta un AWS Gestione dell'account.

Dopo una valutazione della prontezza, è necessario completare le azioni identificate e implementare il piano definito. Se stai seguendo AWS metodologie, tra cui l'implementazione della fase di mobilitazione del progetto di migrazione.

La migrazione dei carichi di lavoro dovrebbe essere l'obiettivo delle attività dopo la MRA. Per facilitare questo problema, identifica carichi di lavoro a basso rischio o facili da spostare che possono spostarsi nelle fasi iniziali mentre altre azioni vengono completate. Ciò consente al team di iniziare a creare storie di successo per aiutare a ottenere il buy-in e l'entusiasmo da parte di altri team.

Domande frequenti

Questa sezione fornisce le risposte alle domande più frequenti sulla valutazione della fattibilità alla migrazione.

Come posso valutare con precisione il mio ambiente?

Considera il volume di risorse utilizzate da ciascuna applicazione e automatizza il processo di valutazione per confermare che viene eseguito in modo rapido e preciso. La valutazione manuale dell'ambiente è un processo che richiede molto tempo. Espone la tua organizzazione all'errore umano. L'automazione del processo ti fornirà informazioni su ciò che non conosci e ti aiuterà a comprendere e definire più chiaramente queste incertezze in modo che possano essere prese in considerazione nella tua strategia di migrazione.

Come posso identificare e valutare i partner giusti per aiutarmi?

Per dettagli sulle offerte dei partner APN, consulta:

- [AWS Soluzioni dei partner](#)
- [Soluzioni di migrazione inAWS Marketplace](#)

Cronologia dei documenti

La tabella seguente descrive le modifiche importanti apportate a questa guida. Se desideri ricevere una notifica sugli aggiornamenti future, puoi iscriverti a un [feed RSS](#).

Modifica	Descrizione	Data
Pubblicazione iniziale (p. 10)	—	5 agosto 2019

AWSGlossario delle linee guida prescrittive

I seguenti sono termini comunemente usati nelle strategie, nelle guide e nei modelli forniti da AWS Prescriptive Guidance. Per suggerire delle voci, utilizza il link [Fornisci feedback alla fine del glossario](#).

Termini di migrazione

7 Rs

Sette strategie di migrazione comuni per spostare le applicazioni sul cloud. Queste strategie si basano sulle 5 R identificate da Gartner nel 2011 e consistono nelle seguenti:

- Refactor/Re-architect: sposta un'applicazione e modifica la sua architettura sfruttando appieno le funzionalità native del cloud per migliorare l'agilità, le prestazioni e la scalabilità. Ciò comporta in genere il porting del sistema operativo e del database. Esempio: migra il tuo database Oracle locale all'edizione compatibile con Amazon Aurora PostgreSQL.
- Replatform (lift and reshape): sposta un'applicazione sul cloud e introduce un certo livello di ottimizzazione per sfruttare le funzionalità del cloud. Esempio: migra il tuo database Oracle locale ad Amazon Relational Database Service (Amazon RDS) per Oracle nel cloud. AWS
- Riacquisto (drop and shop): passa a un prodotto diverso, in genere passando da una licenza tradizionale a un modello SaaS. Esempio: migra il tuo sistema di gestione delle relazioni con i clienti (CRM) su Salesforce.com.
- Rehosting (lift and shift): sposta un'applicazione sul cloud senza apportare modifiche per sfruttare le funzionalità del cloud. Esempio: migra il tuo database Oracle locale su Oracle su un'istanza EC2 nel cloud. AWS
- Trasferimento (lift and shift a livello di hypervisor): sposta l'infrastruttura sul cloud senza acquistare nuovo hardware, riscrivere le applicazioni o modificare le operazioni esistenti. Questo scenario di migrazione è specifico di VMware Cloud onAWS, che supporta la compatibilità con le macchine virtuali (VM) e la portabilità del carico di lavoro tra l'ambiente locale e. AWS È possibile utilizzare le tecnologie VMware Cloud Foundation dai data center locali durante la migrazione dell'infrastruttura a VMware Cloud on. AWS Esempio: trasferisci l'hypervisor che ospita il database Oracle su VMware Cloud on. AWS
- Retain (rivisit): mantieni le applicazioni nel tuo ambiente di origine. Queste potrebbero includere applicazioni che richiedono un importante refactoring e che desiderate rimandare a un momento successivo, e applicazioni legacy che desiderate conservare, perché non vi è alcuna giustificazione aziendale per la loro migrazione.
- Ritiro: disattiva o rimuovi le applicazioni che non sono più necessarie nell'ambiente di origine.

migrazione attiva-attiva

Un metodo di migrazione del database in cui i database di origine e di destinazione vengono mantenuti sincronizzati (utilizzando uno strumento di replica bidirezionale o operazioni di doppia scrittura) ed entrambi i database gestiscono le transazioni provenienti dalle applicazioni di connessione durante la migrazione. Questo metodo supporta la migrazione in piccoli batch controllati anziché richiedere un cutover una tantum. È più flessibile ma richiede più lavoro di [migrazione attiva-passiva \(p. 11\)](#)

migrazione attiva-passiva

Un metodo di migrazione del database in cui i database di origine e di destinazione vengono mantenuti sincronizzati, ma solo il database di origine gestisce le transazioni provenienti dalle applicazioni di

connessione mentre i dati vengono replicati nel database di destinazione. Il database di destinazione non accetta transazioni durante la migrazione.

portafoglio di applicazioni

Una raccolta di informazioni dettagliate su ogni applicazione utilizzata da un'organizzazione, compresi i costi di creazione e manutenzione dell'applicazione e il relativo valore aziendale. Queste informazioni sono fondamentali per [il processo di scoperta e analisi del portafoglio](#) e aiutano a identificare e dare priorità alle applicazioni da migrare, modernizzare e ottimizzare.

operazioni di intelligenza artificiale (AIOps)

Il processo di utilizzo delle tecniche di apprendimento automatico per risolvere problemi operativi, ridurre gli incidenti operativi e l'intervento umano e aumentare la qualità del servizio. Per ulteriori informazioni su come AIOps viene utilizzato nella strategia di AWS migrazione, consulta la guida all'[integrazione delle operazioni](#).

AWS Cloud Adoption Framework (AWS CAF)

Un framework di linee guida e best practice AWS per aiutare le organizzazioni a sviluppare un piano efficiente ed efficace per passare con successo al cloud. AWS CAF organizza le linee guida in sei aree di interesse chiamate prospettive: business, persone, governance, piattaforma, sicurezza e operazioni. Le prospettive aziendali, personali e di governance si concentrano sulle competenze e sui processi aziendali; le prospettive relative alla piattaforma, alla sicurezza e alle operazioni si concentrano sulle competenze e sui processi tecnici. Ad esempio, la prospettiva delle persone si rivolge alle parti interessate che gestiscono le risorse umane (HR), le funzioni del personale e la gestione delle persone. In questa prospettiva, AWS CAF fornisce linee guida per lo sviluppo del personale, la formazione e la comunicazione per aiutare l'organizzazione a un'adozione efficace del cloud. Per ulteriori informazioni, consulta il [sito Web AWS CAF](#) e il white paper [AWS CAF](#).

AWS Quadro di qualificazione del carico di lavoro (WQF) AWS

Uno strumento che valuta i carichi di lavoro di migrazione dei database, consiglia strategie di migrazione e fornisce stime del lavoro. AWS WQF è incluso in AWS Schema Conversion Tool (AWS SCT). Analizza gli schemi del database e gli oggetti di codice, il codice dell'applicazione, le dipendenze e le caratteristiche delle prestazioni e fornisce report di valutazione.

pianificazione della continuità operativa (BCP)

Un piano che affronta il potenziale impatto di un evento dirompente, come una migrazione su larga scala, sulle operazioni e consente a un'azienda di riprendere rapidamente le operazioni.

acquisizione dei dati di modifica (CDC)

Il processo di tracciamento delle modifiche a un'origine dati, ad esempio una tabella di database, e di registrazione dei metadati relativi alla modifica. È possibile utilizzare CDC per vari scopi, ad esempio il controllo o la replica delle modifiche in un sistema di destinazione per mantenere la sincronizzazione.

Cloud Center of Excellence (CCoE)

Un team multidisciplinare che guida le iniziative di adozione del cloud in tutta l'organizzazione, tra cui lo sviluppo di best practice per il cloud, la mobilitazione delle risorse, la definizione delle tempistiche di migrazione e la guida dell'organizzazione attraverso trasformazioni su larga scala. Per ulteriori informazioni, consulta i post di [CCoE sul blog Cloud Enterprise Strategy](#). AWS

fasi di adozione del cloud

Le quattro fasi che le organizzazioni in genere attraversano quando migrano al AWS cloud:

- Progetto: esecuzione di alcuni progetti relativi al cloud per scopi di dimostrazione e apprendimento
- Fondamento: effettuare investimenti fondamentali per scalare l'adozione del cloud (ad esempio, creazione di una landing zone, definizione di un CCoE, definizione di un modello operativo)
- Migrazione: migrazione di singole applicazioni

- Reinvenzione: ottimizzazione di prodotti e servizi e innovazione nel cloud

Queste fasi sono state definite da Stephen Orban nel post sul blog [The Journey Toward Cloud-First & the Stages of Adoption on the Cloud Enterprise Strategy](#). AWS [Per informazioni su come si relazionano alla strategia di AWS migrazione, consulta la guida alla preparazione alla migrazione.](#)

database di gestione della configurazione (CMDB)

Un repository che archivia e gestisce le informazioni su un database e il relativo ambiente IT, inclusi i componenti hardware e software e le relative configurazioni. In genere si utilizzano i dati di un CMDB nella fase di individuazione e analisi del portafoglio della migrazione.

epico

Nelle metodologie agili, categorie funzionali che aiutano a organizzare e dare priorità al lavoro. Le epic forniscono una descrizione di alto livello dei requisiti e delle attività di implementazione. Ad esempio, le epopee sulla sicurezza AWS del CAF includono la gestione delle identità e degli accessi, i controlli investigativi, la sicurezza dell'infrastruttura, la protezione dei dati e la risposta agli incidenti. Per ulteriori informazioni sulle epic nella strategia di AWS migrazione, consulta la guida all'implementazione del [programma](#).

migrazione flash-cut

Un metodo di migrazione del database che utilizza la replica continua dei dati [acquisizione dei dati di modifica \(CDC\) \(p. 12\)](#) per migrare i dati nel più breve tempo possibile, anziché utilizzare un approccio graduale. L'obiettivo è ridurre al minimo i tempi di inattività.

migrazione di database eterogenei

Migrazione del database di origine in un database di destinazione che utilizza un motore di database diverso (ad esempio, da Oracle ad Amazon Aurora). La migrazione eterogenea fa in genere parte di uno sforzo di riprogettazione e la conversione dello schema può essere un'attività complessa. [AWS fornisce informazioni che facilitano AWS SCT](#) le conversioni degli schemi.

migrazione omogenea del database

Migrazione del database di origine in un database di destinazione che condivide lo stesso motore di database (ad esempio, da Microsoft SQL Server ad Amazon RDS for SQL Server). La migrazione omogenea fa in genere parte di un'operazione di rehosting o ripiattaforma. È possibile utilizzare le utilità native del database per migrare lo schema.

periodo di ipercura

Subito dopo il cutover, il periodo di tempo in cui un team di migrazione gestisce e monitora le applicazioni migrate nel cloud per risolvere eventuali problemi. In genere, questo periodo dura da 1 a 4 giorni. Al termine del periodo di hypercare, il team addetto alla migrazione in genere trasferisce la responsabilità delle applicazioni al team addetto alle operazioni cloud.

applicazione inattiva

Un'applicazione con un utilizzo medio di CPU e memoria compreso tra il 5 e il 20% in un periodo di 90 giorni. In un progetto di migrazione, è normale ritirare queste applicazioni o conservarle in locale.

migrazione incrementale

Una strategia di cutover in cui si esegue la migrazione dell'applicazione in piccole parti anziché eseguire un cutover singolo e completo. Ad esempio, inizialmente potreste spostare solo alcuni microservizi o utenti nel nuovo sistema. Dopo aver verificato che tutto funzioni correttamente, è possibile spostare in modo incrementale microservizi o utenti aggiuntivi fino alla disattivazione del sistema precedente. Questa strategia riduce i rischi associati alle migrazioni di grandi dimensioni.

Libreria di informazioni IT (ITIL)

Una serie di best practice per fornire servizi IT e allinearli ai requisiti aziendali. ITIL fornisce le basi per ITSM.

Gestione dei servizi IT (ITSM)

Attività associate alla progettazione, implementazione, gestione e supporto dei servizi IT per un'organizzazione. Per informazioni sull'integrazione delle operazioni cloud con gli strumenti ITSM, consulta la guida all'[integrazione delle operazioni](#).

landing zone

Una landing zone è un AWS ambiente multi-account ben progettato, scalabile e sicuro. Questo è un punto di partenza dal quale le organizzazioni possono avviare e distribuire rapidamente carichi di lavoro e applicazioni con fiducia nel proprio ambiente di sicurezza e infrastruttura. Per ulteriori informazioni sulle zone di destinazione, consulta [Configurazione di un ambiente multi-account sicuro e scalabile](#). AWS

migrazione di grandi dimensioni

Una migrazione di 300 o più server.

Migration Acceleration Program (MAP)

Un AWS programma che fornisce consulenza, formazione e servizi per aiutare le organizzazioni a costruire una solida base operativa per il passaggio al cloud e per contribuire a compensare il costo iniziale delle migrazioni. MAP include una metodologia di migrazione per eseguire le migrazioni precedenti in modo metodico e un set di strumenti per automatizzare e accelerare gli scenari di migrazione comuni.

Valutazione del portafoglio di migrazione (MPA)

Uno strumento online che fornisce informazioni per la convalida del business case per la migrazione al Cloud. AWS MPA fornisce una valutazione dettagliata del portafoglio (dimensionamento corretto del server, prezzi, confronto del TCO, analisi dei costi di migrazione) e pianificazione della migrazione (analisi e raccolta dei dati delle applicazioni, raggruppamento delle applicazioni, prioritizzazione della migrazione e pianificazione delle ondate). [Lo strumento MPA](#) (richiede l'accesso) è disponibile gratuitamente per tutti i consulenti e i consulenti dei partner APN. AWS

Valutazione della preparazione alla migrazione (MRA)

Il processo di acquisizione di informazioni sullo stato di preparazione al cloud di un'organizzazione, l'identificazione dei punti di forza e di debolezza e la creazione di un piano d'azione per colmare le lacune identificate, utilizzando il CAF. AWS [Per ulteriori informazioni, consulta la guida alla preparazione alla migrazione](#). L'MRA è la prima fase della strategia di [AWSmigrazione](#).

migrazione su larga scala

Il processo di trasferimento della maggior parte del portafoglio di applicazioni sul cloud a ondate, con più applicazioni trasferite a una velocità maggiore in ogni ondata. Questa fase utilizza le migliori pratiche e le lezioni apprese nelle fasi precedenti per implementare una fabbrica di migrazione di team, strumenti e processi per semplificare la migrazione dei carichi di lavoro attraverso l'automazione e la distribuzione agile. [Questa è la terza fase della strategia di migrazione. AWS](#)

fabbrica di migrazione

Team interfunzionali che semplificano la migrazione dei carichi di lavoro attraverso approcci automatizzati e agili. I team di Migration Factory includono in genere operazioni, analisti e proprietari aziendali, ingegneri addetti alla migrazione, sviluppatori e DevOps professionisti che lavorano nell'ambito degli sprint. Tra il 20 e il 50 per cento di un portafoglio di applicazioni aziendali è costituito da schemi ripetuti che possono essere ottimizzati con un approccio di fabbrica. Per ulteriori informazioni, consulta la [discussione sulle factory di migrazione](#) e la [guida Cloud Migration Factory](#) in questo set di contenuti.

metadati di migrazione

Le informazioni sull'applicazione e sul server necessarie per completare la migrazione. Ogni modello di migrazione richiede un set diverso di metadati di migrazione. Esempi di metadati di migrazione includono la sottorete, il gruppo di sicurezza e l'account di destinazione. AWS

modello di migrazione

Un'attività di migrazione ripetibile che descrive in dettaglio la strategia di migrazione, la destinazione della migrazione e l'applicazione o il servizio di migrazione utilizzati. Esempio: riorganizza la migrazione su Amazon EC2 AWS con Application Migration Service.

strategia di migrazione

L'approccio utilizzato per migrare un carico di lavoro verso il AWS cloud. Per ulteriori informazioni, consulta la [7 Rs \(p. 11\)](#) voce di questo glossario e consulta [Mobilità la tua organizzazione per accelerare le migrazioni su larga scala](#).

migrazione offline

Un metodo di migrazione in cui il carico di lavoro di origine viene eliminato durante il processo di migrazione. Questo metodo prevede tempi di inattività prolungati e viene in genere utilizzato per carichi di lavoro piccoli e non critici.

migrazione online

Un metodo di migrazione in cui il carico di lavoro di origine viene copiato sul sistema di destinazione senza essere messo offline. Le applicazioni connesse al carico di lavoro possono continuare a funzionare durante la migrazione. Questo metodo comporta tempi di inattività da zero a minimi e viene in genere utilizzato per carichi di lavoro di produzione critici.

accordo a livello operativo (OLA)

Un accordo che chiarisce quali sono gli impegni reciproci tra i gruppi IT funzionali, a supporto di un accordo sul livello di servizio (SLA).

integrazione delle operazioni (OI)

Il processo di modernizzazione delle operazioni nel cloud, che prevede la pianificazione, l'automazione e l'integrazione della disponibilità. Per ulteriori informazioni, consulta la guida all'[integrazione delle operazioni](#).

gestione del cambiamento organizzativo (OCM)

Un framework per la gestione di trasformazioni aziendali importanti e dirompenti dal punto di vista delle persone, della cultura e della leadership. OCM aiuta le organizzazioni a prepararsi e passare a nuovi sistemi e strategie accelerando l'adozione del cambiamento, affrontando i problemi di transizione e promuovendo cambiamenti culturali e organizzativi. Nella strategia di AWS migrazione, questo framework si chiama accelerazione delle persone, a causa della velocità di cambiamento richiesta nei progetti di adozione del cloud. Per ulteriori informazioni, consulta la guida [OCM](#).

playbook

Una serie di passaggi predefiniti che raccolgono il lavoro associato alle migrazioni, come l'erogazione delle funzioni operative principali nel cloud. Un playbook può assumere la forma di script, runbook automatici o un riepilogo dei processi o dei passaggi necessari per gestire un ambiente modernizzato.

valutazione del portafoglio

Un processo di scoperta, analisi e definizione delle priorità del portafoglio di applicazioni per pianificare la migrazione. Per ulteriori informazioni, vedere [Valutazione](#) della preparazione alla migrazione.

matrice responsabile, responsabile, consultata, informata (RACI)

Una matrice che definisce e assegna ruoli e responsabilità in un progetto. Ad esempio, è possibile creare un RACI per definire la proprietà del controllo di sicurezza o per identificare ruoli e responsabilità per attività specifiche in un progetto di migrazione.

runbook

Un insieme di procedure manuali o automatizzate necessarie per eseguire un'attività specifica. In genere sono progettati per semplificare operazioni o procedure ripetitive con tassi di errore elevati.

accordo sul livello di servizio (SLA)

Un accordo che chiarisce ciò che un team IT promette di fornire ai propri clienti, ad esempio l'operatività e le prestazioni del servizio.

elenco delle attività

Uno strumento che viene utilizzato per tenere traccia dei progressi tramite un runbook. Un elenco di attività contiene una panoramica del runbook e un elenco di attività generali da completare. Per ogni attività generale, include la quantità stimata di tempo richiesta, il proprietario e lo stato di avanzamento.

flusso di lavoro

Gruppi funzionali in un progetto di migrazione responsabili di una serie specifica di attività. Ogni flusso di lavoro è indipendente ma supporta gli altri flussi di lavoro del progetto. Ad esempio, il portfolio workstream è responsabile della definizione delle priorità delle applicazioni, della pianificazione delle ondate e della raccolta dei metadati di migrazione. Il portfolio workstream fornisce queste risorse al flusso di lavoro di migrazione, che quindi migra i server e le applicazioni.

applicazione zombie

Un'applicazione con un utilizzo medio di CPU e memoria inferiore al 5%. In un progetto di migrazione, è normale ritirare queste applicazioni.

Le traduzioni sono generate tramite traduzione automatica. In caso di conflitto tra il contenuto di una traduzione e la versione originale in Inglese, quest'ultima prevarrà.